Tabel Program Pelatihan Karyawan tahun 2025 sebagai berikut: | Table of Development programs in 2025 as follows:
Catatan / Note:
L: Laki-Laki | M: Male | P: Perempuan | F: Female

No.	Jenis Pelatihan Type of training	Nama Pelatihan Activities	Tujuan Program Objectives	Waktu Pelaksanaan Implementation Date	Lokasi Location	Jenis Kelamin Gender		Durasi Pelatihan dihitung per-orang (jam/orang) Training Hours per person (hour/person)	Investasi Investment (Rp)	Knowledge Sharing	
						L/M	P/F			YA YES	TIDAK NO
1.	Lokakarya Workshop	Workshop Innovative Mindset Leads to Transformative Solutions	Membekali peserta dengan mindset dan keterampilan inovatif untuk menciptakan serta mengimplementasikan ide-ide baru yang relevan dan berkelanjutan guna meningkatkan kinerja divisi. To equip participants with an innovative mindset and skills to create and implement new, relevant, and sustainable ideas that enhance divisional performance.	3-4 & 10-11 Februari 2025 3-4 & 10-11 February 2025	Intiland Tower Jakarta Spazio	30	16	16	Rp95.000.000	V	
2.	Pelatihan Training	Membahas Pergub No.31 Tahun 2022: Pedoman Bagi Dunia Properti & Bisnis Discussing Governor Regulation No. 31 of 2022: A Guide for the Property & Business Sector	Untuk meningkatkan pemahaman peserta mengenai Pergub No. 31 Tahun 2022 serta implikasinya bagi dunia properti dan bisnis, sehingga peserta mampu menerapkan ketentuan yang berlaku secara tepat, patuh terhadap regulasi, dan mendukung keberlangsungan usaha yang beretika serta berkelanjutan. To improve participants' understanding of Governor Regulation No. 31 of 2022 and its implications for the property and business sector, enabling participants to apply the applicable provisions accurately, comply with regulations, and support ethical and sustainable business continuity.	6 Februari 2025 6 February 2025	Intiland Tower Jakarta	24	19	3	-	V	
3.	Pelatihan Training	NHOB (New Hire on Board)	Memberikan pelatihan kepada para karyawan baru dengan materi yang menyeluruh yaitu meliputi modul NHOB yang disampaikan secara luring dan 3 modul lainnya yang dipelajari melalui E-Learning GLADIS yaitu modul *Corporate Values*, modul *Non-Disclosure Agreement (*NDA), dan modul Kode Etik. To provide new employees with comprehensive training covering the NHOB module delivered offline and 3	19 Februari 2025 19 February 2025	Intiland Tower Jakarta	9	4	3	Rp1.000.000	V	

			other modules studied through the GLADIS E-Learning platform: the Corporate Values module, the Non-Disclosure Agreement (NDA) module, and the Code of Ethics module.								
4.	Pelatihan Training	Cara Lapor Pajak Tahunan How to Report Annual Tax	Meningkatkan pemahaman peserta dalam mengisi dan melaporkan SPT Tahunan Pribadi secara benar, tepat waktu, dan sesuai ketentuan perpajakan yang berlaku. To enhance participants' understanding of correctly completing and reporting their Annual Personal Tax Return (SPT Tahunan Pribadi) in a timely manner and in accordance with applicable tax regulations.	11 Maret 2025 11 March 2025	Online via Ms. Teams	49	60	1.5	-	V	
5.	Pelatihan Training	Menghidupkan Nilai Hormat di Intiland Bringing the Value of Respect at Intiland	Memahami arti dan pentingnya Hormat sebagai salah satu nilai yang harus dimiliki Insan Intiland; Mengidentifikasi perilaku yang mencerminkan sikap hormat; Menerapkan perilaku hormat dalam interaksi dengan rekan kerja untuk menciptakan hubungan kerja yang positif, harmonis, dan produktif. To understand the meaning and importance of Respect as one of the core values that every Intiland employee must embody; to identify behaviors that reflect a respectful attitude; and to apply respectful behavior in interactions with colleagues to foster positive, harmonious, and productive working relationships.	21 Maret 2025 21 March 2025	E-Learning (GLADIS)	288	206	1	-	V	
6.	Pelatihan Training	Mewujudkan Budaya Kepatuhan melalui Pakta Integritas Cultivating a Culture of Compliance through the Integrity Pact	Meningkatkan pemahaman karyawan dalam menerapkan Pakta Integritas guna mewujudkan budaya kepatuhan di lingkungan kerja. To strengthen employees' understanding of implementing the Integrity Pact in order to cultivate a culture of compliance within the workplace.	14 Juli 2025 14 July 2025	E-Learning (GLADIS)	329	232	1	-	V	

7.	Pelatihan Training	Pelatihan Internal - Excel Zero to Hero: Menguasai Dasar-Dasar Microsoft Excel (Basic Level) - Surabaya Internal Training – Excel Zero to Hero: Mastering Microsoft Excel Fundamentals (Basic Level) – Surabaya	Membangun pemahaman dasar mengenai Excel untuk pengelolaan data yang lebih rapi, terstruktur, dan efisien. To build a foundational understanding of Excel for cleaner, more structured, and efficient data management.	28 Agustus 2025 28 August 2025	Spazio	3	19	3	-	V	
8.	Pelatihan Training	NHOB (*New Hire on Board*)	Memberikan pelatihan kepada para karyawan baru dengan materi yang menyeluruh yaitu meliputi modul NHOB yang disampaikan secara luring dan 3 modul lainnya yang dipelajari melalui E-Learning GLADIS yaitu modul Nilai Perusahaan, modul *Non- Disclosure Agreement* (NDA), dan modul Kode Etik. To provide new employees with comprehensive training covering the NHOB module delivered offline and 3 other modules studied through the GLADIS E-Learning platform: the Corporate Values module, the Non-Disclosure Agreement (NDA) module, and the Code of Ethics module.	15 September 2025 15 September 2025	Intiland Tower Jakarta	6	11	3	Rp1.000.000	V	
9.	Pelatihan Training	Pelatihan Internal - Excel Zero to Hero: Menguasai Dasar-Dasar Microsoft Excel (Tingkat Dasar) - Jakarta Internal Training – Excel Zero to Hero: Mastering Microsoft Excel Fundamentals (Basic Level) – Jakarta	Membangun pemahaman dasar mengenai Excel untuk pengelolaan data yang lebih rapi, terstruktur, dan efisien. To build a foundational understanding of Excel for cleaner, more structured, and efficient data management.	18 September 2025 18 September 2025	*Intiland Tower Jakarta*	15	24	3	Rp6.120.000	V	
10.	Pelatihan Training	Dasar Bahasa Inggris untuk Perkantoran Basic Office English	Membekali karyawan dengan pengetahuan dasar bahasa Inggris yang relevan dengan aktivitas perkantoran, guna mendukung komunikasi kerja yang lebih efektif dan profesional. To equip employees with foundational English language skills relevant to office activities, in support of more effective	21 Oktober 2025 21 October 2025	*E-Learning (GLADIS)*	242	220	1	-	V	

			and professional workplace communication.								

Program Budaya Perseroan/Corporate Culture Programs
Catatan | Note: L: Laki-Laki | M: Male | P: Perempuan | F: Female

No	Tanggal Pelaksanaan Implementation Date	Nama Program Program Titles	Permasalahan Issues	Target	Peserta Participants		Realisasi dari Target Realization of Targets
					L/M	P/F	
1	Januari 2025 January 2025	Kampanye Tahun Hormat Campaign Year of Respect	Setiap tahun dicanangkan dengan tema salah satu nilai perusahaan. Untuk tahun 2025 sebagai tahun Hormat. Kampanye ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan pemahaman karyawan terhadap nilai Hormat. Each year is designated with a theme based on one of the company's core values. For 2025, the theme is the Year of Respect. This campaign aims to raise employee awareness and deepen their understanding of the value of Respect.	Seluruh karyawan All employees	888	317	Berhasil diselenggarakan sesuai jadwal Accomplished as scheduled
2	November 2025 November 2025	*TRICE Amazing Race*	Penerapan nilai TRICE, kreativitas, kolaborasi lintas divisi dan keterlibatan karyawan masih perlu ditingkatkan. The implementation of TRICE values, creativity, cross-divisional collaboration, and employee engagement still needs to be further improved.	Seluruh karyawan All employees	888	317	Berhasil diselenggarakan sesuai jadwal Accomplished as scheduled
3	November – Desember 2025 November – December 2025	Kompetisi SGA & JDI SGA & JDI Competition	Mewadahi karyawan untuk menyampaikan ide atau program inovasi mereka untuk perusahaan. To provide employees with a platform to share their ideas or innovation programs for the company.	Seluruh karyawan All employees	888	317	Berhasil diselenggarakan sesuai jadwal Accomplished as scheduled
4	Desember 2025 December 2025	Intiland Town Hall	Kebutuhan penyelarasan arah perusahaan dan penguatan nilai tahunan. The need for alignment of the company's direction and reinforcement of the annual core value.	Seluruh karyawan All employees	888	317	Berhasil diselenggarakan sesuai jadwal Accomplished as scheduled